

# ASAMBLEA ECLESIAL DIOCESANA DE PASTORAL 2021

## *Por una Iglesia sinodal, comunión – participación - misión*

### SINTESIS RESPUESTAS AL INSTRUMENTO DE TRABAJO

El presente informe es parte del proceso de escucha y discernimiento que venimos desarrollando junto a la Iglesia chilena desde 2018, a partir de la “*Carta al Pueblo de Dios que peregrina en Chile*” que nos envió el Papa Francisco, EN CAMINO HACIA UNA RENOVACIÓN DE NUESTRA IGLESIA DIOCESANA. Siendo estos los aportes recogidos en la Asamblea Eclesial realizada en noviembre de 2021, donde se trabajaron dos grandes desafíos: Relaciones más Evangélicas y Estructuras más sinodales.

#### RELACIONES MÁS EVANGÉLICAS

### **DE LA VIDA DE LA COMUNIDAD**

#### ***¿Qué me sorprendió y qué extrañé de la iglesia en la pandemia?***

En tiempos de pandemia, nos vimos sorprendidos con la capacidad de adaptación y reacción de nuestras comunidades. La capacidad de respuesta tanto en las celebraciones litúrgicas como en la pastoral social. Se instaló la misa virtual (vía online). Se activó la ayuda fraterna en las comunidades: comedores solidarios, asistencia a los más necesitados.

- \* *"Me sorprendió cómo buscamos la forma de responder, era emocionante, no nos quedamos dormidos". "Lo que me sorprendió fue el tremendo compromiso de las comunidades. La entrega al trabajo con migrantes, tercera edad, la creatividad, el buscar los medios..."*

Extrañamos la participación (presencial) en la celebración de sacramentos, especialmente de la Eucaristía. Extrañamos el encuentro humano, la cercanía entre las personas, el estar juntos, la convivencia comunitaria.

- \* *"...Extraño los encuentros, el estar juntos, la fe, los carretes, las sopaipillas, el mate"*

#### ***¿A qué actividades pastorales ya no le encuentro sentido?***

Constatamos que la mayoría de las actividades pastorales son relevantes y se les otorga sentido al ser vistas como acciones colectivas que permiten encontrarse como hermanos en la fe y su relación con Dios. Sin embargo, dos grupos señalaron que existen actividades como el pasacalle al cual no se le encuentra ningún sentido, así como también “homilías laterales” con un lenguaje poco grato, distante y poco esperanzador. También se advierte que no se conocen las pastorales en profundidad.

- \* *"No siento que haya actividades que no le encuentre sentido, todo es importante", "...deben definirse en un mundo actual, buscar un nuevo sentido de acuerdo a los signos actuales"*

### ***¿De qué o de quienes me siento orgulloso/a en la iglesia:***

Nos sentimos orgullosos de los animadores de comunidad, de sentirnos Pueblo de Dios, por el compromiso y dedicación hacia los que sufren expresado en los grupos de parroquia y las personas que participan en la comunidad, son activos y acogedores. Orgullosos por las personas que estuvieron antes de nosotros y que hicieron comunidad.

- \* *"Personalmente orgullosa de la Iglesia a la que pertenezco. De Jesucristo, ya que Él es nuestro centro. De laicos y sacerdotes todos dan lo mejor de sí, a pesar de sus limitaciones. Eso me hace sentir orgulloso de la iglesia que queremos mejorar".*

### ***¿Qué valoro de los jóvenes?***

Apreciamos su compromiso con la Iglesia y cómo ellos han seguido adquiriendo elementos para fortalecer y aumentar su fe, *"especialmente cuando se les toma en cuenta, ya que (para ellos) no es fácil permanecer en la iglesia"*. Se valoran sus habilidades en el uso de las herramientas tecnológicas, colocándolas al servicio de la comunidad.

*"Lo valoro mucho, la presencia, no decaen, se mantienen firmes en sus responsabilidades". – "Son importantes, nos ayudan, cooperan. Los valoro porque no hay muchos"*

### ***¿Qué valoro de las mujeres en la iglesia?***

Valoramos la participación de las mujeres en las distintas áreas pastorales, su compromiso y responsabilidad que dan sustento y vida al trabajo pastoral. Apreciamos en ellas, sus cualidades, la capacidad para afrontar los desafíos, ante las diversas tareas que día a día asumen, al ser dueñas de casa, madres, trabajadoras, agentes pastorales, etc.

- \* *"Cumple un rol muy importante en las comunidades, la mujer lleva la vocación de acoger, como María" - "Su presencia y participación. Las mujeres son las que mantienen y le dan vida a la Iglesia"*.

### ***¿Qué valoro de los sacerdotes?***

Valoramos su entrega, compromiso, acompañamiento, dedicación, preocupación y disposición permanente hacia la comunidad. La capacidad de adaptación ante los cambios que produjo la pandemia, en especial al asumir el uso de la tecnología y plataformas virtuales. Valoramos la valentía, fortaleza, perseverancia, paciencia y soporte ante las críticas hacia ellos de parte de la sociedad.

- \* *"Su perseverancia y su entrega en todos los ámbitos, deben lidiar con distintas personas en sus comunidades". - "Valoro su lucha espiritual de entrega, coraje, el amor a Dios, lucha a las tentaciones, su despojo. Por ello, oro por ellos y no soy quién para condenarlos"*

Sin embargo, se reconoce que cada uno tiene su personalidad "*diversidad de genios*"; hay pocos sacerdotes que puedan acompañar las áreas pastorales y apoyarse entre ellos para el servicio de las comunidades.

- \* *"Al enfermar nuestro párroco, no tuvimos acompañamiento de otros sacerdotes, sólo los laicos ayudaron. Veo falta de acompañamiento"*

### ***¿Qué valoro de los diáconos?***

Valoramos su entrega, dedicación y tiempo al servicio de la Diaconía. En sus servicios pastorales, destacamos la ayuda directa hacia los sacerdotes y el acompañamiento hacia las comunidades y los agentes pastorales. El estar más insertos en la sociedad los hace más cercanos. Fundamental es el apoyo de sus familias para ejercer esta vocación con más plenitud.

- \* *"Siempre estar dispuesto a ayudar y servir, dispuesto a enseñar, ser personas común y corrientes y lograr entender la problemática de la familia actual".*

### ***¿A quién se valora más en la iglesia?***

Valoramos a Jesús en primer lugar como centro de la vida y la Iglesia. También valoramos a los sacerdotes, agentes pastorales, laicos, a las personas que son fieles a su iglesia, a quienes nos acercan los sacramentos y el evangelio, su compromiso y entrega al servicio de los demás.

- \* *"Se valora más a los sacerdotes, hacen una labor importante. Aunque los laicos son los protagonistas desde su vida, dan parte de su tiempo, creo que se les valora poco"*

## ***¿Qué temas deberíamos atrevernos a conversar?***

Todos los temas son conversables, pero con respeto: *"Siguiendo el ejemplo del Papa Francisco, conversar todo y dejar a la gente que hable confiadamente"*. Conversar los temas tabúes de la Iglesia, tratando de no evitar ningún tema, sobre todo lo que dice relación con la sexualidad y género, transparencia económica, clericalismo en laicos y consagrados, conversar el tema de los abusos más abiertamente y no esconder a los culpables, tratar con más profundidad el tema mapuche, como pueblo y no políticamente.

- \* *"Decirles las cosas tal cual son. Darles mayor compañía a los sacerdotes. El clericalismo: que todo tiene que pasar por el sacerdote. Pues está a cargo, pero también camina con la comunidad, el capitán es Jesucristo. Debemos apoderarnos de nuestro rol laical, sin que el presbítero me agarre a mal. Tenemos claro funciones distintas, pero igual dignidad. Enfrentar el tema de los abusos que los laicos también pongamos la cara, pero que la jerarquía acepte también las críticas. La actitud de los consagrados, no por ser consagrado es mejor, el abusa de su cargo"*

## ***¿Qué me avergüenza de la iglesia?***

Reconocemos humildemente y con dolor, que hay muchas acciones que nos avergüenzan, entre ellos los abusos de poder, sexuales, económicos, lo que ha provocado no estar a la altura de la misión a que hemos sido llamados, siendo por ello un anti-testimonio del evangelio, esto nos compromete a estar atentos para que no vuelva a suceder y preocuparnos de proteger a las víctimas. También se menciona nuestro comportamiento como laicos ante lo sagrado, como por ejemplo no hacer el saludo al entrar al templo; ni genuflexión; cuando se interrumpe de cualquier forma la oración y la liturgia.

- \* *"Los abusos, sexuales, de poder y encubrimiento, los abusos de los hermanos que se han aprovechado de su puesto (laicos en la capilla o parroquia). Abuso de los presbíteros, obispos. Las autoridades de la iglesia tratan de imponer sin escuchar a los demás"*.
- \* *"No estar a la altura de la misión, identidad que les toca testimoniar. No debemos olvidar que somos instrumentos de salvación. Me avergüenza el Anti-testimonio que como bautizados transmitimos"*.

## **DE LA VIDA PERSONAL**

### ***¿Qué espera la comunidad de mí?***

Estamos consciente de nuestra fragilidad y que solo con la ayuda del Espíritu Santo podremos dar cada vez un mejor servicio y un mayor compromiso, dar un verdadero testimonio teniendo siempre a Jesús como centro de la vida, y teniendo una actitud cercana y acogedora con los hermanos de la comunidad y sacerdotes.

- \* *"Un buen testimonio, compromiso, sinceridad y no perder de vista a Jesús" – "Que siempre esté presente, ser siempre acogedora, demostrar el cariño.."*

### ***¿Cuándo me he aislado o me he sentido aislado/a?***

En general no nos sentimos aislados, pero también se hace mención que cuando hay un conflicto nos alejamos. El tema de la pandemia nos afectó a todos, especialmente en la nueva forma de comunicarnos, aunque pronto volvimos a encontrarnos y buscar la manera de acompañar a los que sufren en las comunidades y barrios.

- \* *"No me siento aislado, pero el trabajo online ha sido complicado, me sentí aislado. Lo importante es la presencia, no poder estar con los otros"*

### ***¿Qué me anima a permanecer en la iglesia?***

Nos anima principalmente nuestra fe en Jesucristo, el pertenecer y crecer con la comunidad nos ha ayudado a sentirnos acompañados *"...muchas veces se siente el corazón lleno"*, ha sido de mucho valor poder formar y preparar a las personas, así como también el servicio a los más necesitados.

- \* *"Mi fidelidad a Cristo. El servicio que se le entrega a mucha gente, incluso a quienes no son de Iglesia" – "La fortaleza de la fe, el trabajo comunitario, creo en Jesús y esa es la fuerza"*

### ***¿Qué cosas me cansaron y por más que intento, no puedo aceptar en la iglesia?***

Nos cansó el silencio ante los abusos de todo tipo, el clericalismo, el manejo de poder dentro de la Iglesia, las estructuras rígidas y cerradas. La desigualdad de condiciones con respecto a los servicios, callar ante la influencia ideológica.

Así también, hay quienes opinan que se está en la Iglesia por Dios, y eso debe prevalecer, por tanto, no existe un cansancio que pueda afectar.

- \* *“Todos somos iglesia. Callar ante la influencia - ideologías, no hemos sacado la voz para responder y tener firme nuestra postura”*

### ***¿Cómo dirijo "yo" cuando me toca asumir una responsabilidad?***

Consideramos que el mejor modelo que debemos tener siempre es el de Jesús pastor y maestro, ejerciendo nuestro liderazgo a su estilo. Asumiendo con compromiso y responsabilidad el servicio al cual fui llamado por Dios. Esforzarme por hacerlo bien, consultando cuando se desconoce algún tema, haciendo siempre partícipe a la comunidad, respetando las opiniones y preocupándome de formarme personalmente. Formando equipo y delegando funciones.

- \* *“Respondiendo a los desafíos que se me entregan, con la ayuda de Dios y proponiendo soluciones sin ser protagonista” – “No hacerlo todo yo, sino que delego y comparto” – “Con humildad, pensando siempre en el otro, respetando opiniones, siendo responsable. Compromiso de servir”*

### ***¿Cómo "me deajo dirigir", soy capaz de exigir buen trato?***

En general nos dejamos dirigir y aceptar las correcciones, considerando que nuestro valor como creaturas creadas por Dios a su imagen y semejanza nos da la dignidad de ser respetados y valorados, por lo tanto, se debe exigir un buen trato a todos y respetarnos mutuamente.

- \* *“Respetando yo primero a los demás. Acepto las opiniones de las otras personas” – “Me deajo dirigir, acepto todo tipo de situaciones, doy buen trato y exijo buen trato”*

### ***¿Habitualmente doy a conocer mi opinión o guardo silencio y deajo que otros opinen por mí?***

En general damos a conocer nuestra opinión, valorando que sea de una forma respetuosa y con fundamento, con la intención de aportar en la toma de decisiones, aunque ésta no sea del agrado de todos. No obstante, hay personas que callan pensando que otros “saben más que ellas”, o porque no hay ambientes que propicien la confianza de opinar libremente.

- \* *“Es un poco complicado a veces por el entorno que nos movemos, escuchar con respeto y atención al otro en su sentir y pensar, tratar que el otro no piense ni opine lo que yo siento...”*

### ***¿Cuánto me cuesta controlar mi ego, mi afán de protagonismo?***

Tenemos opiniones divididas en este sentido, por una parte, nos cuesta controlar el ego, que se acrecienta al asumir algún servicio importante o responsabilidad, nos sentimos imprescindibles. Por otra parte, tratamos de controlar el ego delegando funciones y valoramos el trabajo en equipo. El desafío está en asumir que el protagonista de todo debe ser Jesús, ser servidor humilde de bajo perfil que trabaja en una iglesia que crece y sale.

- \* *“Cuesta. Existe en los grupos el ego. Se trabaja porque no somos los protagonistas y al tener responsabilidades se acrecienta. Pero no podemos hacer todo. El protagonista de todo debe ser Jesús”*  
*“No tengo problemas de ego, soy humilde, soy animador y todo lo hago por mis hermanos”*

### ***En mi rol de bautizado, ¿me siento enviado?, ¿que siento que me falta?***

Nos sentimos enviados desde el bautismo y confirmación para dar testimonio y transmitir el mensaje del Evangelio. Sin embargo, se manifiestan ciertas incoherencias que llevan a constituir grupos (o comunidades) que se encierran en sí mismas, sin asumir la vocación misionera y que consecuentemente no ofrecen apoyo, y no dejamos que otros nos ayuden y que asuman compromisos y servicios desde su rol laical en la Iglesia y en el mundo.

- \* *“Me siento enviado -todos estamos llamados a servir-, falta compromiso...”,*  
*“Falta seguir creciendo, seguir sumando en mi actuar, mi rol es ser testimonio de vida”*

### ***¿En quién y qué tipo de ayuda busco cuando me siento en crisis de fe?***

Consideramos que en nuestras crisis de fe buscamos ayuda principalmente en la oración, en la Palabra (lectio divina), en los sacerdotes: párroco, vicario, guía espiritual. A veces recurrimos a hermanos de la comunidad cristiana, como también nos refugiamos en el apoyo de nuestros amigos y/o familia.

- \* *“La pandemia nos puso a prueba en la fe. Fue importante la oración y la ayuda mutua entre los hermanos” - “Busco mi guía espiritual y gente de mi comunidad, además en la oración y la eucaristía”*

## ESTRUCTURAS MAS SINODALES

### ***¿El respeto está siempre presente en nuestras conversaciones?***

- Predomina el respeto en la relación de las personas al interior de los grupos y comunidades. Esta condición se considera esencial en la vida de la Iglesia: *"Siempre el respeto debiera estar presente hacia los demás"*. Sin embargo, surgen algunas actitudes conflictivas motivadas por *"actitudes de personas que no les gustan algunas opiniones" ... "eso crea división..."*

### ***¿Hay opiniones que tienen "más peso" que otras?***

- Aunque se considera que no debiera haber diferencias, se observan respuestas que mayoritariamente expresan un predominio de las opiniones del clero: *"todavía se ve que la opinión del párroco tiene más peso" ... "A veces ocurre que el clericalismo laical tiene más peso" ...* El autoritarismo que se vive en la cultura dominante ha permeado las relaciones al interior de la Iglesia: *"Hoy en la actualidad se le presta más atención al que grita más fuerte que al contenido..."*

### ***¿Quiénes quedan fuera cuando tomamos algunas decisiones?***

- Hay consenso en que los niños, los jóvenes y las mujeres quedan fuera de la toma de decisiones. Además de la existencia de: *"minorías que se restan de participar" ... "hay gente que se margina sola"*. *"Desgraciadamente en las parroquias hay grupos cercanos al párroco y que solamente se comunican entre ellos"*. Sin embargo, habría que destacar dos (2) respuestas que indican que: *"Por lo general nadie, se queda fuera ..."*

### ***¿Qué espacios de participación (voz y voto) tienen los jóvenes en nuestras decisiones pastorales?***

- No se manifiesta un claro consenso en las repuestas, de hecho hay 5 opiniones que reconocen participación de los jóvenes y 5 que no. Entre las respuestas positivas se reconoce su *"incorporación al Consejo Parroquial"* y que se les *"ofrece espacios para expresar sus ideas y aspiraciones"*. Las respuestas negativas hacen referencia a que *"se les escucha muy poco, que tienen poca participación"* y como causa de ello se reconoce que *"somos los adultos los que los alejamos"* y se expresa el deseo de que *"debemos dar espacios a los jóvenes, respetando sus ideas"*.



### ***¿Qué cosas son muy difíciles de cambiar en nuestra forma de relacionarnos?***

- Se reconoce que entre las cosas difíciles de cambiar en nuestras relaciones, se encuentran aquellas características personales que traemos al nacer. Nuestro carácter es el resultado de nuestro temperamento y la "educación" recibida. De manera que la "conversión" (*el cambio profundo*) es posible, a ello hacen referencia las respuestas que hablan de "... mejorar nuestra actitud con los demás... poner a Dios en nuestro corazón... *"Nada es imposible, los egos deben cambiar en lo personal y comunitario..."*  
Se desea que florezcan relaciones de empatía, escucharnos con respeto, no imponer a otros mis puntos de vista.

### ***¿Qué cosas nos hacen daño como comunidad?***

- Lo que más daña la vida de la comunidad son las relaciones humanas que no se sustentan en el respeto y valoración del otro como un hermano en Jesucristo. Causamos un gran daño *"cuando nos aferramos en un puesto o cargo"* y sobre todo cuando *"nos endiosamos"* y creemos que sólo nuestra opinión vale. Liderazgos así no dejan crecer a otros y generan temor entre los miembros de la comunidad. Del mismo modo, se daña la comunidad *"cuando centramos en el sacerdote todo el trabajo pastoral"*.

### ***¿En qué espacios nos sentimos más seguros para hablar, para decir las cosas que pensamos?***

- En casa reunidos con personas dispuestas a escuchar, con interlocutores válidos que conocemos y tenemos el mismo credo. En grupos de escucha de mi comunidad, en la iglesia y asambleas sinodales *"Donde se acepte al otro como interlocutor válido. Donde haya tolerancia, respeto, apertura"*. *"En la iglesia falta mucho, a veces por temor a la jerarquía"*.

### ***¿Por qué será que los jóvenes no quieren "quedarse" en la iglesia?***

- *"Porque no son escuchados en los consejos parroquiales"*. Las estructuras rígidas integradas solo por adultos no siempre interpretan el estilo de los jóvenes, de esa manera no se sienten acogidos, no encuentran sus espacios, ni se sienten escuchados ni motivados. Por otro lado puede que los jóvenes encuentren aburrida y fome nuestras celebraciones litúrgicas.

### ***¿Por qué será que muchos niños hacen la primera y última comunión?***

- La mayoría de las respuestas manifiestan una alta responsabilidad de la familia, falta de apoyo y acompañamiento a los niños durante su preparación. Compromiso y testimonio de los padres y a veces de los propios catequistas (que no van a misa ni comulgan). También falta mejorar la catequesis y la formación pedagógica de los catequistas.

### ***¿Cómo nos hacemos parte de los problemas de nuestro entorno?***

- Las respuestas registradas ponen de manifiesto que esta es una gran debilidad de nuestra pastoral. La mayoría expresan sólo el deseo de ser *"una Iglesia en salida"...* *"Saliendo de la iglesia, incorporarse a las distintas instituciones deportivas, recreativas, salir a misionar"...* *"Tener compromiso, participación y saber qué pasa en nuestro entorno". "Hacernos parte de la solución, tomar confianza de abrirse a nuevas cosas, atreverse."*

### ***¿Qué lugar tiene en mi vida y en mi comunidad la prevención de abusos?***

- Prevalecen las respuestas que expresan preocupación por el tema en las comunidades: *"Un lugar de mucha importancia, atentos a cambios que se puedan dar para evitar que se produzca abusos"...* *"Hubo temor en un comienzo, no acercarse a los niños".* Sin embargo se siguió con las acciones pastorales superando los temores: *"Es una tremenda preocupación, tomando todas las medidas para que no ocurra".*  
La preocupación *"Esta en cuidar a todos los niños, no al bullying, el tratar a todos por igual".*

### ***¿Qué espacio tienen los niños en la vida de la iglesia?***

- Además de la catequesis familiar, no hay nada más organizado. Hay que generar espacios para ellos. Es un tema muy pendiente, no hay tolerancia con los niños especialmente con los más pequeños, si no cambia nuestra mentalidad no habrá espacio para los niños. *"Se trata de escucharlos, pero este espacio se da sólo en el ámbito de quienes se preparan a la primera comunión. Hay que escucharlos y tratar de acogerlos".*

### ***¿Qué espacios hay para el encuentro y el diálogo en la iglesia?***

- Los espacios virtuales han sido importantes, sobre todo en tiempos de pandemia. Se valoran de igual manera las reuniones, consejos parroquiales, encuentros en la Eucaristía. Las asambleas y reuniones comunitarias. Sin embargo se siente que *"hay espacios pero falta motivación para dialogar"; "Encuentro hay, pero no se sabe si diálogo. Si se enferma, nadie se entera hasta que vuelve. Estar enterados del hermano. Falta de diálogo".*

### ***¿Es posible la "diversidad" en la iglesia?***

- Las respuestas expresan una cierta inconsistencia en nuestras actitudes, hablamos de respeto a la diversidad, sin embargo nos cuesta aceptarnos tal como somos. *"Es posible en la medida de que nos sinceremos y ofrezcamos más espacios, todos hacemos falta. Es posible, somos todos hijos de Dios".*  
*"Nosotros los que estamos adentro no generamos diversidad, empecemos a ver cómo está la tolerancia entre nosotros."*  
Se anhela tener *"estos espacios de conversación como lo de esta asamblea"* (noviembre de 2021).

### ***¿Qué cambios vemos desde la crisis de los abusos y qué lugar ocupan las víctimas en la iglesia?***

- Hay cambios pero pocos, hasta el momento se han realizado talleres de prevención de abusos. Aún le falta mucho a la Iglesia transparentar la historia de los abusos, no se ha visibilizado el abuso en tono generalizado (autoritarismo, abuso de poder), todavía estamos al debe, sacar el clericalismo hay que hacer un cambio estructural. Las víctimas deben ser importantes, necesitan acompañamiento. *"La iglesia pasa por momentos difíciles, la gente se alejó de la iglesia, le falta mucho a la iglesia transparentar la historia de los abusos... tema que nos remeció, nos hizo constatar cómo estamos..."*

### ***¿Hay heridas en nuestras comunidades o grupos?***

- Sí existen heridas fruto de nuestro actuar y de las relaciones interpersonales, el ego afecta mucho a las comunidades, que la gente participe mucho tiempo en el mismo puesto, impidiendo dar lugar a otros hermanos. También los abusos marcaron mucho a las comunidades. *"Siempre hay heridas, especialmente las derivadas de los abusos, de los egos de quienes participan en la comunidad..., no solo de los consagrados también de laicos..."*

Hay comunidades que practican el diálogo, la escucha y el respeto mejorando así el buen trato entre los participantes y se evita que existan heridas.

### ***Cuando se proponen cambios y se rechazan invocando, "esto siempre se ha hecho así".***

- Existe el miedo a los cambios y un rechazo a innovar. Debe haber cambios partiendo por el párroco y aceptar las opiniones de todos y respetando las ideas de todos. *"Rechazo a no innovar, eso que siempre se ha hecho así nos causa mucho daño, la vida litúrgica y pastoral es muy dinámica, hay que escuchar"* hay personas que se adueñan de la iglesia (por egoísmo) y no dejan hacer cambios.

### ***¿Cuánto nos afecta lo que pasa "afuera" de la iglesia?***

- No estamos considerando temas importantes que ocurren fuera de la Iglesia y que desafían nuestra pastoral: migraciones, narcotráfico, homosexualidad. Aunque existe el deseo de asumirlo: *"Me afecta mucho lo que pasa fuera de la iglesia, quisiera cambiarlo"*. Afecta el trato que la gente le da a la Iglesia especialmente lo que se refiere a los medios de comunicación (que ignoran todo lo que hace la Iglesia).

### ***¿Cómo me siento al escuchar homilías o prédicas?***

- Predominan las respuestas en que se experimentan sensaciones positivas al escuchar las homilías, dependiendo de quien haga la prédica porque hay quienes *"utilizan un lenguaje que llega – anima, otros usan un lenguaje muy académico"*. Se valoran las homilías en las que se adquieren conocimientos para comprender mejor la Palabra de Dios, evocando sentimientos de paz y cercanía con Dios. *"Aprendo, escucho prédicas porque aprendo, de esa manera puedo entregar a otros la palabra de Dios"*. Sin embargo, también se advierte aburrimiento producto de la duración de algunas prédicas.

### ***Al escuchar "horizontalidad", "clericalismo", ¿qué me provoca?***

#### ***¿Qué me provoca la palabra horizontalidad?***

- La palabra horizontalidad provoca un sentimiento de igualdad y de colectividad para trabajar en los problemas y desafíos de las comunidades, siendo los laicos los que deben ser protagonistas para aportar en la iglesia. Por otro lado, esta palabra provoca preocupación al estar mal entendida y descontextualizada.

#### ***¿Qué me provoca la palabra clericalismo?***

- La palabra clericalismo provoca sentimientos de rechazo, al punto de querer promover su cuestionamiento. Por otro lado, no existe un entendimiento real de lo que esta palabra significa, al no asociar experiencias que se ligen a este concepto.

---

Vicaría Pastoral  
Temuco, 09 mayo 2022.